

г. Черкесск

СОГЛАСОВАННО

Родительским комитетом

МКДОУ Д/С № 36

Протокол от 10.12.2024 № 2

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МКДОУ Д/С № 36

«Красная гвоздика»

 Ф.А. Дюрменова

Приказ № 76 -од

от 11.12.2024 г.

ПРОГРАММА
противодействия коррупции
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения общеразвивающего вида
«Детский сад № 36 «Красная гвоздика» г.Черкесска

на 2025 - 2027 годы

г. Черкесск, 2024

I. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении общеразвивающего вида «Детский сад № 36 «Красная гвоздика» г.Черкесска на 2025–2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы», Уставом МКДОУ Д/С № 36.

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении общеразвивающего вида «Детский сад № 36 «Красная гвоздика» г.Черкесска на 2025 -2028 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025-2027 года. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2025 года; II этап – 2026 год III этап –2027 год
Исполнители программы	Работники МКДОУ Д/С № 36 – осуществляет общее руководство программой – заведующий Г.А.Дюрменова; – организует мероприятия программы – заместитель заведующего по ВМР А.С.Батчаева – организует антикоррупционное просвещение – заведующий Г.А.Дюрменова; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – заместитель заведующего по АХР Е.С.Шаманова; – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей (законных представителей) воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Финансирование не требуется

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКДОУ Д/С № 36 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей (законных представителей) о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным

вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	2025 – 2027 годы	Администрация	Заместитель заведующего по ВМР, ответственный за противодействие коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	2025–2027 годы	Администрация	ответственный за противодействие коррупции
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Январь 2025, январь 2026 года	Работники	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Октябрь 2025 года	Работники	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников	постоянно	Работники	Заведующий

	детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий			
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	ежеквартально	Работники	Заместитель заведующего по ВМР
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	ежегодно	Работники, родители (законные представители), воспитанники	Заместитель заведующего по ВМР
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	2025-2027 годы	Воспитанники	Воспитатели
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	2 раза в год	Родители (законные представители)	Воспитатели
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	ежегодно	Родители (законные представители)	Заместитель заведующего по ВМР
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и	2025-2027 годы	Педагоги	Заведующий

	ответственность»			
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	2025-2027 годы	Педагоги	Заведующий
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	2025-2027 годы	Педагоги	Заведующий
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	2025-2027 годы	Педагоги	Заведующий
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	2025-2027 годы	Педагоги	Заместитель заведующего по ВМР
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2025-2027 годы	Педагоги	Заместитель заведующего по ВМР
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	2025-2027 годы	Контрагенты	Заместитель заведующего по ВМР
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Актуализация информации на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	март 2025 года	Работники, родители (законные представители)	Администратор сайта

3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	2025–2027 годы	Работники, родители (законные представители)	Ответственный за размещение информации на сайте
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	2025–2027 годы	Работники, родители (законные представители)	Ответственный за размещение информации на сайте

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	2025–2027 годы	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	2025–2027 годы	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Август 2025–2027 годы	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду	Постоянно	Работники, родители (законные представители)	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по	Ноябрь 2025, ноябрь 2026,	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
-------	---	------------------------------------	---	------------

	фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	ноябрь 2027 года		
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	2025-2027 года	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	2025-2027 года	Работники, родители (законные представители)	Заместитель заведующего по АХР
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	2025-2027 года	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
5.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
5.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
5.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Финансирование не требуется
Информационные	– Публичный отчет заведующего за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением программы

Контролирует выполнение программы заведующий МКДОУ Д/С № 36 Дюрменова Г.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 99%	не менее 99%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.